

WWW.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL



WOJSKOWE KOMENDY UZUPEŁNIENÍ

POZNAŃ -	61-716, ul. Rolna 51/53,	tel. 261-573-681, 261-573-682
LESZNO -	64-100, ul. Zamenhofa 32,	tel. 261-677-222, 261-677-219
PIŁA -	64-920, ul. Kossaka 16	tel. 261-522-022, 261-522-024
NOWY TOMYŚL -	64-300, ul. 3 Stycznia 3,	tel. 261-573-874, 261-573-875,
KALISZ -	62-800, Plac Św. Józefa 5,	tel. 261-612-824, 261-612-800,
KONIN -	62-510, ul. Hurtowa 1,	tel. 261-573-919, 632-454-892 wew. 9219



TERYTORYALNA SŁUŻBA WOJSKOWA

Informator dla pracodawców

Szanowni Pracodawcy, poniżej przedstawiamy podstawowe informacje dotyczące funkcjonowania pracownika-Terytorialsa.

Wyrażamy nadzieję, że informacje te będą pomocne i umożliwią szybsze odnalezienie odpowiedzi na pytania, które mogą Państwa zainteresować/nurtować.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Wojska Obrony Terytorialnej (WOT) to piąty, obok Sił Powietrznych, Wojsk Lądowych, Marynarki Wojennej i Wojsk Specjalnych, rodzaj Sił Zbrojnych RP (SZ RP).

Filarem WOT są żołnierze pełniący terytorialną służbę wojskową - na co dzień pracujący zawodowo w swoich profesjach. Pełnią oni służbę w rejonie swego zamieszkania. Obok Terytorialsów, w WOT służą także żołnierze zawodowi. Docelowo Wojska Obrony Terytorialnej będą liczyły 53 tys. żołnierzy.

Do podstawowych zadań formacji należy:

- utrzymanie powszechnej gotowości do obrony terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- współpraca z elementami podsystemu pozamilitarnego państwa (w tym szczególnie z samorządami terytorialnymi, policją itp.);
- ochrona ludności przed skutkami klęsk żywiołowych, likwidacja ich skutków, ochrona mienia, akcje poszukiwawcze oraz ratowanie lub ochrona zdrowia i życia ludzkiego, a także udział w realizacji zadań z zakresu zarządzania kryzysowego;
- kształtowanie w społeczeństwie postaw i wartości patriotyczno-obywatelskich.

rynku pracy. Cechy, które w czasie służby nabywają żołnierze pełniący TSW to m.in.:

- rozwijanie kompetencji społecznych i doskonalenie umiejętności interpersonalnych (komunikacja, współpraca w zespole);
- zaangażowanie, budowanie samodyscypliny i poczucia obowiązku;
- sprawne podejmowanie decyzji;
- dokładne wykonywanie zadań i wywiązywanie się ze swoich zobowiązań;
- budowanie odpowiedzialności za siebie i za drużynę;
- rozwijanie cech przywódczych;
- radzenie sobie ze stresem i presją czasu.

Szkolenie w WOT odbywa się w warunkach wymagających siły charakteru, dzięki czemu pracownicy-Terytoriali świetnie radzą sobie z pracą w warunkach stresu. Cechuje ich opanowanie w nieprzewidzianych sytuacjach oraz umiejętność podejmowania szybkich decyzji i dostosowania do zmieniających się okoliczności.

Prawa Pracodawcy wobec pracownika pełniącego terytorialną służbę wojskową

Harmonogram szkoleń żołnierzy pełniących TSW

Każdy z pracodawców ma możliwość zapoznania się z wykazem dni szkoleniowych swojego pracownika. Jest on sporządzany do 30 dni przed upływem roku kalendarzowego poprzedzającego rok, w którym pełniona będzie służba TSW. Pracownik ma obowiązek zapoznać pracodawcę z wykazem tych dni. Ma też obowiązek informowania pracodawcy o wszelkich zmianach tych terminów.¹

Dodatkowo, w przypadku wezwania pracownika do pełnienia służby w trybie natychmiastowego stawiennictwa¹, Komendant WKU musi niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie pracodawcę żołnierza. Pracodawca nie ma obowiązku wypłacania żołnierzowi wynagrodzenia za dni, w których pełnił służbę w trybie natychmiastowego stawiennictwa. Na ten czas pracodawca udziela pracownikowi urlopu bezpłatnego.

¹ Natychmiastowe stawiennictwo oznacza konieczność stawiennictwa we wskazanym terminie i miejscu.

Świadczenia pieniężne na rzecz Pracodawcy, zatrudniającego pracownika -Terytorialsa

Pracodawca może ubiegać się o zwrot wydatków (rekompensatę)² z tytułu zatrudnienia nowego pracownika na zastępstwo Terytorialsa³ lub powierzenia tego zastępstwa innemu pracownikowi, który jest zatrudniany u tego pracodawcy.

² Kwota świadczenia za każdy dzień pełnienia przez żołnierza TSW terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie nie może być wyższa od 1/21 dwu i półkrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw obowiązującego w okresie poprzedzającym termin powołania do terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, którego wysokość ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego.

³ Dotyczy tylko Terytorialsów, którzy ukończyli szkolenie wyrównawcze (dotychczasowy żołnierz rezerwy).

Wśród wielu szkoleń, na które kierowani będą Terytorials, na szczególną uwagę zasługują:

- kursy uprawniające do obsługi maszyn inżynieryjnych, m.in.: spycharko-ładowarki SŁ-34, uniwersalnej maszyny inżynieryjnej, piły spalinowej, elektrowni polowej, pompy wysokiej wydajności;
- kursy prawa jazdy na uprawnienia dla kierowców pojazdów wszystkich kategorii;
- kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy (KPP) dający uprawnienia ratownika pola walki, przydatny w działaniach WOT w przypadku zdarzeń kryzysowych;
- kursy dowódcze w zakresie dowodzenia i zarządzania, organizowane na wojskowych uczelniach wyższych.

Rozwijanie umiejętności miękkich – lepsi liderzy i członkowie zespołów

Żołnierze pełniący TSW to pracownicy, którzy wnoszą do swoich miejsc pracy, wartość w postaci kompetencji miękkich. Służba wojskowa to przede wszystkim ciężka praca, często wymagająca specjalistycznych kwalifikacji, a równocześnie rozwijająca szereg umiejętności cenionych i poszukiwanych na

Kursy, szkolenia, umiejętności podwójnego zastosowania

Stosownie do posiadanych kwalifikacji i rodzaju zadań wykonywanych podczas pełnienia terytorialnej służby wojskowej, Terytorials może być skierowany na kursy i szkolenia specjalistyczne, częściowo opłacane przez wojsko. Będą one realizowane w oparciu o macierzyste jednostki wojskowe oraz wojskowe uczelnie wyższe i ośrodki szkolenia. Zdobyte w ten sposób kwalifikacje i uprawnienia to kapitał do wykorzystania nie tylko na potrzeby Sił Zbrojnych RP, ale także na potrzeby firm i instytucji, w których zatrudniony jest żołnierz pełniący TSW. Dzięki takiemu rozwiązaniu Siły Zbrojne RP będą dysponowały wysoko wykwalifikowanym żołnierzem na wypadek wyższej potrzeby, a pracodawca, bez ponoszenia nakładów finansowych, będzie mógł wykorzystać te kwalifikacje w swoim miejscu pracy. Specyfika zadań WOT związanych z niesieniem pomocy w przypadku klęsk żywiołowych pozwoli wykorzystać nabyte umiejętności by wspierać lokalne społeczności przede wszystkim w sytuacjach kryzysowych.

Zwrot pieniędzy przysługuje m.in. za:

- przeszkolenie pracownika, który będzie pełnił zastępstwo (zarówno koszty dotyczące zatrudnienia nowej osoby, jak i pracownika już zatrudnionego, który ma pełnić obowiązki podczas nieobecności pracownika pełniącego terytorialną służbę wojskową);
- wszelkie opłaty wynikające z przeprowadzenia badań przed objęciem przydzielonego lub powierzonego stanowiska pracy;
- przydzielanie odzieży ochronnej, obuwia, etc. – jeśli wynika to z przepisów prawa;
- zapewnienie koniecznych ubezpieczeń związanych ze specyfiką wykonywanego zawodu.

Świadczenie pieniężne dla pracodawcy nie obejmuje wynagrodzenia wypłacanego zastępującemu pracownikowi.

W celu uzyskania zwrotu ww. kosztów, pracodawca musi:

- złożyć wniosek w sprawie wypłaty świadczenia do Szefa Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego (WSzW)⁴, właściwego miejscowo dla siedziby pracodawcy oraz dołączyć do wniosku dokumenty potwierdzające poniesione koszty;
- wniosek musi być złożony nie później niż 90 dni od dnia zwolnienia żołnierza z pełnienia TSW rotacyjnie.

Dodatkowo pracodawca może ubiegać się również o zwrot kosztów odprawy wypłacanej jednorazowo Terytorialsowi będącemu żołnierzem rezerwy w momencie powołania do pełnienia TSW⁵.

⁴ kwota świadczenia ustalana jest przez szefa WSzW i wypłacana za każdy miesiąc pełnienia służby przez pracownika TSW.

⁵ Na podstawie ust. 5. i 6. art. 134a – Pracodawca przesyła wniosek w sprawie wypłaty świadczenia wraz z dokumentami potwierdzającymi poniesione koszty Szefowi Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego właściwemu ze względu na siedzibę pracodawcy nie później niż przed upływem dziewięćdziesięciu dni od dnia zwolnienia żołnierza WOT z pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie. Kwotę świadczenia ustala właściwy Szef Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego.

Terytorials jako pracownik

Zarządzanie kompetencjami w WOT

Terytorials wnosi do służby wojskowej cenne doświadczenie i zdolności zdobyte w pracy zawodowej, którą wykonuje na co dzień. Właściwe zarządzanie kompetencjami i potencjałem kluczowe jest dla osiągania jak najlepszych efektów w całym procesie szkolenia żołnierzy. Nadrzędnym zasobem są ludzie, ich pasje oraz zaangażowanie i energia. Proces szkolenia Terytorialsów jest więc inwestycją w budowanie ich kompetencji, które będą mogli z powodzeniem wykorzystywać w swojej pracy zawodowej, stając się lepszymi pracownikami. Są to np. zdolności organizacyjne, umiejętność działania pod presją czasu, umiejętność pracy w zespole, adekwatne ocenianie sytuacji, czy też umiejętność udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Dlatego mówi się o „umiejętnościach podwójnego zastosowania”, które służą pracodawcy, współpracownikom oraz społecznościom lokalnym.

- nagrodowy.

Urlopy te przyznawane są przez dowódcę jednostki i wykorzystane przez Terytorialsów jedynie podczas pełnienia służby rotacyjnie.

Żołnierzowi kobiecie pełniącej terytorialną służbę wojskową w czasie ciąży oraz w okresie do 6 miesięcy po porodzie zawieszają się pełnienie tej służby.

Obowiązki Pracodawcy wobec pracownika pełniącego terytorialną służbę wojskową

Jednym z założeń terytorialnej służby wojskowej jest dążenie do sprawnego połączenia obowiązków pracownika ze służbą wojskową. Dlatego też niezwykle ważne są wszelkie uwagi kierowane ze strony pracodawców. Poniżej opisane zostały obecnie obowiązujące rozwiązania, które pomagają uporządkować prawa i obowiązki pracodawców wobec pracowników - Terytorialsów.

Ochrona stosunku pracy

W okresie od dnia doręczenia pracownikowi karty powołania do terytorialnej służby wojskowej, a przed jej zakończeniem – pracodawca nie może zwolnić ani rozwiązać z pracownikiem umowy o pracę. Ochrona ta nie przysługuje jednak pracownikowi, jeżeli pracodawca ma podstawy, by rozwiązać umowę o pracę w trybie dyscyplinarnym oraz w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji zakładu pracy.

Urlopy i dni wolne od pracy dla pracownika - Terytorialsa

Szkolenie Terytorialsów odbywa się zazwyczaj w weekendy, tak by zminimalizować niedogodności związane z nieobecnością pracownika-Terytorialsa w pracy. Jednak w momencie powołania do terytorialnej służby wojskowej, ochotnik odbywa szkolenie, które może być realizowane w formie ciągłego szkolenia (więcej informacji na temat długości trwania tego szkolenia w rozdziale Wojska Obrony Terytorialnej - podstawowe informacje). Pracodawca udziela wówczas pracownikowi urlopu bezpłatnego⁶ na okres trwania szkolenia z zachowaniem wszystkich uprawnień, które wynikają ze stosunku pracy z wyjątkiem wynagrodzenia.

Odprawa dla pracownika - „Terytorialsa”

Każdy pracownik, powołany do TSW otrzymuje (jednorazowo – przy powołaniu) od pracodawcy odprawę w wysokości dwutygodniowego wynagrodzenia obliczonego według zasad określonych dla ustalania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

⁶ Przy czym okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, w tym także urlop.

Dodatkowe informacje

Żołnierzowi pełniącemu terytorialną służbę wojską do okresu zatrudnienia wlicza się wyłącznie okres pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie.

Żołnierzowi, którzy zamieszkuje poza miejscem pełnienia służby przysługuje prawo do zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie wojskowe (w obie strony). Jest on także uprawniony do ulgi przy przejazdach środkami publicznego transportu kolejowego (ulga 78%).

Żołnierz pełniący TSW na uzasadniony wniosek może zmienić wykaz dni, w których w danym roku będzie pełnił służbę wojskową. O tym fakcie powinien poinformować pracodawcę.

Żołnierz pełniący TSW może zostać powołany do służby kandydackiej lub zostać żołnierzem zawodowym, na zasadach pierwszeństwa, jeśli pełnił terytorialną służbę wojskową przez okres co najmniej 3 lat.

Żołnierz pełniący terytorialną służbę wojskową może zostać skierowany w podróż służbową, którą rozlicza delegująca go jednostka wojskowa. Żołnierzowi przysługuje zwrot kosztów za przejazdy, noclegi, diety oraz zwrot innych niezbędnych kosztów poniesionych w związku z podróżą służbową.

W czasie pełnienia terytorialnej służby wojskowej, żołnierzowi może zostać udzielony urlop:

- wypoczynkowy – jeśli wysłużył co najmniej 30 dni,
- okolicznościowy – na okoliczność ważnych wydarzeń życiowych,

Obowiązki żołnierza pełniącego TSW wobec swojego pracodawcy

Żołnierz zobowiązany jest powiadomić swojego pracodawcę o dniach, w których będzie pełnił swoją służbę wojskową, a także o zmianach tych terminów (za wyjątkiem trybu natychmiastowego stawiennictwa).

Żołnierz pełniący TSW pozostaje w pełnej dyspozycyjności i gotowości do stawiennictwa (terytorialną służbę wojskową pełni dyspozycyjnie poza jednostką wojskową, pozostając w gotowości do stawienia się do służby pełnionej rotacyjnie w terminie i miejscu wskazanym przez dowódcę jednostki wojskowej).

Przyjmuje się, że odprawa w wysokości dwutygodniowego wynagrodzenia powinna wynosić połowę miesięcznej płacy pracownika - Terytorialsa, tzn. wynagrodzenia, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Zmienne składniki wynagrodzenia oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia za okres 3 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia powołania. W przypadkach znacznego wahania wysokości wynagrodzenia okres ten może być przedłużony do 12 miesięcy.

Odprawa podlega opodatkowaniu.

Prawa żołnierza pełniącego TSW wobec swojego pracodawcy

Świadczenia na rzecz pracownika-Terytorialsa ze strony Pracodawcy

Żołnierz pełniący terytorialną służbę wojskową może zostać skierowany przez dowódcę jednostki wojskowej do odbycia kursów (również kursów podoficerskich i oficerskich) oraz specjalistycznych szkoleń. W czasie ich trwania, żołnierzowi przysługuje zwolnienie z pracy oraz wynagrodzenie od pracodawcy.

Zwrot kosztów związanych z realizacją kursu lub szkolenia specjalistycznego przysługuje pracodawcy na jego wniosek. Pracodawca musi przedstawić Wojskowemu Komendantowi Uzupełnień kwotę poniesionych wydatków (wydatków przeznaczonych na wynagrodzenie żołnierza). Pracodawca załącza rozliczenie wypłaconych wynagrodzeń oraz kopię umowy o pracę. Zwrotu kosztów dokonuje Komendant WKU w ciągu 14 dni od przedstawienia przez pracodawcę dokumentów.

Ubezpieczenie zdrowotne

Każdy żołnierz pełniący terytorialną służbę wojskową rotacyjnie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu. Żołnierz pełniący terytorialną służbę wojskową zobowiązany jest poinformować dowódcę (w sposób pisemny) o tym, że jest bądź nie jest objęty ubezpieczeniem zdrowotnym. W przypadku ochotników nieobjętych ubezpieczeniem zdrowotnym np. osoba bezrobotna lub zatrudniona na umowę o dzieło, nie podlegają oni składce zdrowotnej. W takich przypadkach składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłaca jednostka wojskowa.

W przypadku ochotników objętych ubezpieczeniem zdrowotnym (osoby zatrudnione na umowę o pracę, umowę zlecenie, studenci), składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacają dotychczasowi płatnicy (np. pracodawca, zleceniodawca, uczelnia).