



Ośrodek Pomocy Społecznej

63-100 Śrem, ul. Stefana Grota Roweckiego 31

tel. 61 28 36 107, e-mail: ops@ops.srem.pl, <http://www.ops.srem.pl>

Założenia do prac nad opracowaniem Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku

Śrem, lipiec 2016 r.



1. Główne założenia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku

Podstawą do wypracowania założeń Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku, będzie odpowiedź na potrzeby mieszkańców, których zaspokajanie należy do głównych zadań gminy. Strategia gminna nawiązywać musi też do wytycznych zawartych w Strategii Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do 2020. Strategia stanowić będzie jeden z najważniejszych dokumentów wyznaczających główne kierunki rozwoju i wdrażania polityki społecznej w gminie.

Prace, związane ze zbieraniem niezbędnych danych statystycznych, przygotowaniem diagnozy stanu gminy, formułowaniem misji, celów, programów strategicznych i projektów realizacyjnych będą prowadzone przez **Zespół Zadaniowy do spraw Opracowania i Wdrażania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku**.

Do zadań głównych Zespołu, należeć będzie:

1. Przygotowanie założeń koncepcyjnych do opracowania projektu Strategii;
2. Opracowanie diagnozy sytuacji społecznej dla Gminy Śrem;
3. Sformułowanie misji, celów strategicznych i operacyjnych Strategii;
4. Sformułowanie kierunków niezbędnych działań;
5. Określenie sposobu realizacji Strategii oraz jej ram finansowych;
6. Określenie wskaźników realizacji działań;
7. Opracowanie projektu Strategii;
8. Przedstawienie projektu Strategii w środowisku lokalnym;
9. Przedłożenie projektu Strategii Burmistrzowi Śremu oraz Radzie Miejskiej;
10. Inicjowanie i wdrażanie programów w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w ramach Strategii;
11. Monitoring i ewaluacja efektywności zadań.

Opracowana strategia bazować będzie na faktycznym stanie zasobów gminy w roku 2014 i 2015, jak również stanowić początek nowych procesów rozwoju w zakresie usług społecznych. Wyznaczone w tym celu plany realizacyjne będą modyfikowane przez zmieniające się warunki zewnętrzne, ale zawsze nawiązywać będą do głównego kierunku rozwoju – MISJI GMINY, KTÓRA MÓWI O DĄŻENIU DO ZAPEWNIENIA WYSOKIEGO STANDARDU ŻYCIA MIESZKAŃCÓW.

Podstawowym elementem zawartym w strategii będą potencjały rozwojowe, które należy wspierać przez prowadzenie polityki społecznej dla naszego regionu. Przebieg procesu tworzenia powyższego dokumentu będzie zatem zgodny z podstawowymi zasadami planowania strategicznego.

diagnoza ➡ analiza ➡ planowanie ➡ wdrażanie ➡ ocena



Tabela 1. Skład Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku

Imię i nazwisko - stanowisko	Instytucja	e- mail	Telefon
KOORDYNATOR ZESPOŁU			
Agnieszka Juskowiak – <i>Zastępca Kierownika</i>	Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie	agnieszka.juskowiak@ops.srem.pl	61 28 36 107
CZŁONKOWIE			
Barbara Jabłońska – <i>Naczelnik Pionu Edukacji i Usług Społecznych</i>	Urząd Miejski w Śremie	barbara.jablonska@urząd.srem.pl	61 28 47 143
Zdzisław Żeleźny – <i>Przewodniczący Komisji Pomocy Społecznej, Ochrony Zdrowia i Środowiska</i>	Rada Miejska w Śremie	zdzisław.zelezny@urząd.srem.pl	61 28 35 225
Zofia Barcz – <i>Dyrektor</i>	Powiatowy Urząd Pracy w Śremie	sekretariat@pup.srem.pl	61 28 37 059
Urszula Hańczyk – <i>Kierownik</i>	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Śremie	pcpr@i.media.pl	61 28 30 373
Jolanta Pawliczak – <i>Kierownik</i>	Środowiskowy Dom Samopomocy w Śremie	sds.srem@wp.pl	61 28 28 337
Jerzy Kondras – <i>Dyrektor</i>	Biblioteka Publiczna im. H. Święcickiego w Śremie	info@biblioteka.srem.pl	61 28 35 467
Marian Goliński – <i>Komendant</i>	Straż Miejska w Śremie	strazmiejska@srem.pl	61 28 32 511
Hieronim Bartkowiak – <i>Prezes</i>	Fundacja na Rzecz Rewaloryzacji Miasta Śrem	hieronim.bartkowiak@urząd.srem.pl	61 28 35 225
Ewa Kaźmierczak – <i>Dyrektor</i>	Śremski Ośrodek Kultury	biuro@sok-srem.pl	61 28 35 904



Beata Szczepaniak – <i>Skarbnik</i>	Zarząd Powiatowego Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej	pkps-srem@wp.pl	61 28 29 338
Krystyna Szymańska – <i>Prezes</i>	Towarzystwo Pomocy Potrzebującym im. Św. Brata Alberta Nadzieja w Śremie	brat_albert@poczta.onet.eu	61 28 29 183
Dariusz Krause – <i>Prezes</i>	Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna PAUMARK Śrem	paumark.srem@interia.pl	730 170 326
Jan Zalewski – <i>Redaktor Naczelny</i>	Gazeta „Tydzień Ziemi Śremskiej”	redakcja@tydzien.srem.com.pl	61 28 35 989
Robert Mielcarek – <i>Naczelnik Pionu Rolnictwa i Gospodarki Komunalnej</i>	Urząd Miejski w Śremie	robert.mielcarek@urząd.srem.pl	61 28 47 172
Marek Chmiel – <i>Prezes Zarządu</i>	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Śremie	sekretariat@smsrem.pl	61 28 48 501
Monika Bulińska – <i>Dyrektor</i>	Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego	unia@srem.com.pl	61 28 32 704
Joanna Szymoniak – <i>Kierownik Działu Integracji Społecznej</i>	Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie	joanna.szymoniak@ops.srem.pl	61 28 39 997 wew.23
Anna Ślipko – <i>Rewers – Koordynator Działu Wsparcia Rodziny</i>	Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie	anna.slipko@ops.srem.pl	61 28 39 997 wew.23
Renata Grobelna – <i>Kierownik Sekcji Pracowników Socjalnych</i>	Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie	renata.grobelna@ops.srem.pl	61 28 39 997 wew.23
Joanna Ratajczak – <i>Specjalista ds. Reintegracji Zawodowej</i>	Ośrodek pomocy Społecznej w Śremie	joanna.ratajczak@ops.srem.pl	61 28 39 997 wew.21

Źródło: Zarządzenie Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie z dnia 3 czerwca 2016 r. w sprawie powołania Zespołu Zadaniowego do spraw Opracowania i Wdrażania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku

Zespół Zadaniowy realizować będzie działania wg. ustalonego harmonogramu.

Tabela 2. Harmonogram spotkań Zespołu Zadaniowego.

Data Spotkania	Cel
19 lipca 2016r.	I Spotkanie Zespołu Zadaniowego
Sierpień 2016r.	II Spotkanie Zespołu Zadaniowego
	Konsultacje Społeczne
Wrzesień 2016 r.	III Spotkanie Zespołu Zadaniowego
	Przedłożenie projektu Radzie Miejskiej

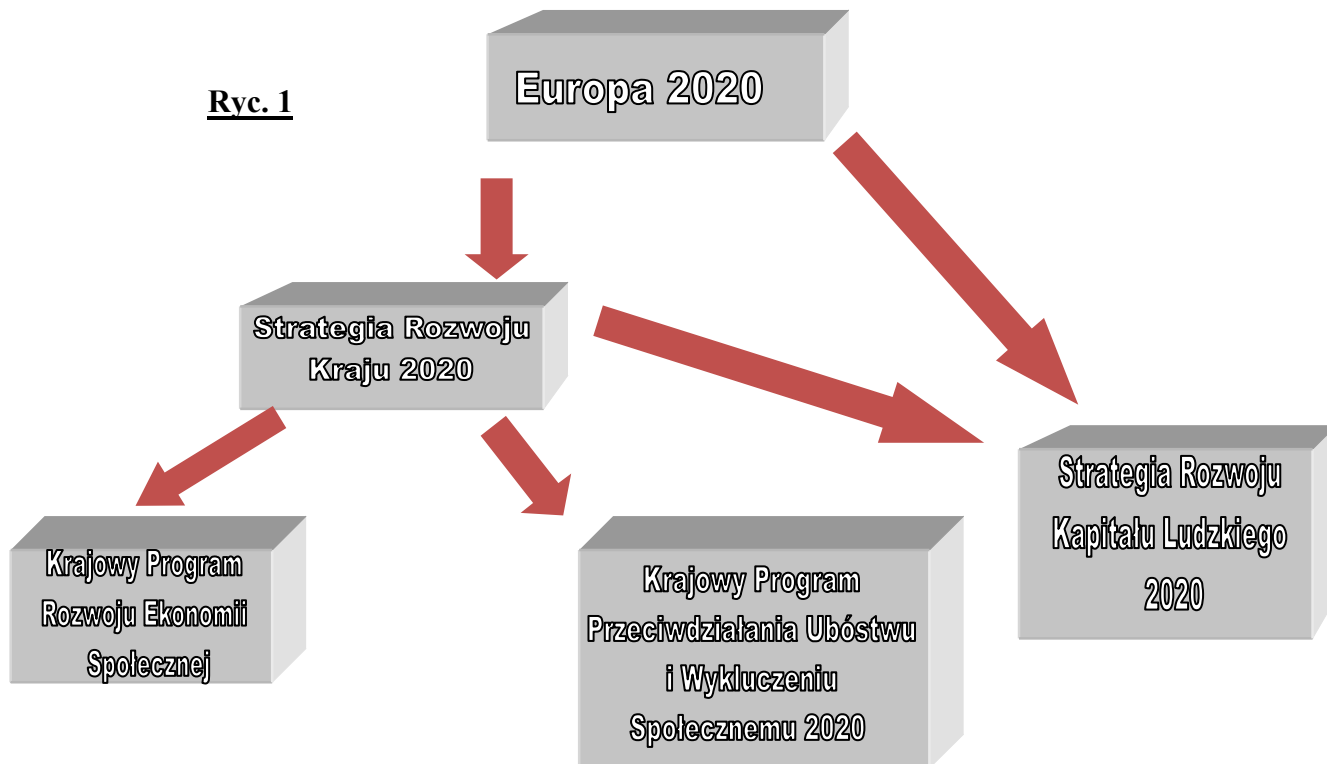
Tworzenie dokumentu określającego strategię, należy ukierunkować na poszczególne cele. Te uwzględnione w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla gminy Śrem, będą nawiązywać do strategii wojewódzkiej. Tym samym w Strategii, zawarte będą cele uporządkowane w sposób hierarchiczny na podstawie potrzeb wynikających z diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej. Na poziomie województwa istotne było określenie hierarchii priorytetowych obszarów rozwoju. Zaliczono do nich: kapitał społeczny, przedsiębiorczość, pracę, edukację, infrastrukturę oraz jakość życia.

Cele strategii wojewódzkiej zostały rozróżnione w następujący sposób:



Cel generalny mówi o wykorzystaniu potencjałów rozwojowych, służących poprawie jakości życia mieszkańców. Cele strategiczne nawiązują do poszczególnych elementów określających funkcjonowanie społeczeństwa, tj. gospodarka, środowisko, spójność, czy konkurencyjność. Cele operacyjne natomiast nawiązują do szczegółowych działań niezbędnych do poprawy jakości życia mieszkańców.

2. Zgodność z innymi dokumentami strategicznymi.



2.1. Dokumenty Europejskie

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Śrem do 2020 roku, będzie dokumentem zgodnym z założeniami polityki społecznej Unii Europejskiej, co umożliwia korzystanie z funduszy unijnych skierowanych na rozwiązanie różnych problemów społecznych. Politykę społeczną Wspólnoty Europejskiej określają traktaty i inne dokumenty odnoszące się do zagadnień społecznych. Najważniejsze z nich to: Wspólnotowa Karta Praw Socjalnych Pracowników, Traktaty z Maastricht i Amsterdamski. Przełomowym w podejściu UE do problematyki społecznej był szczyt Luksemburski, następstwem którego było wypracowanie Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która ma fundamentalne znaczenie dla zastosowania, Europejskiego Funduszu Społecznego – głównego źródła finansowania problemów społecznych. **EUROPA 2020** – to nowa strategia gospodarcza Unii Europejskiej zastępująca Strategię Lizbońską. Nowe wyzwania takie, jak światowy kryzys finansowy zmusiły Europę do redefinicji zarówno celów, jak i instrumentów wspierających rozwój gospodarczy. Strategia, której założeniem jest stworzenie większej liczby miejsc pracy i podniesienie standardu życia, obejmuje trzy wzajemnie ze sobą powiązane priorytety:

2.1.1. Rozwój inteligentny – rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacji.

2.1.2. Rozwój zrównoważony – wspieranie gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów, bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej.

2.1.3. Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną.



Podstawowymi instrumentami realizacji celów strategii „Europa 2020” są opracowywane przez państwa członkowskie Unii Europejskiej, Krajowe Programy Reform oraz inicjatywy przewodnie, realizowane na poziomie UE, państw członkowskich, władz regionalnych i lokalnych, a wśród nich min. :

- **Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia** – stworzenie warunków do unowocześnienia rynków pracy, przez ułatwienie mobilności pracowników i rozwój ich umiejętności, w celu zwiększenia poziomu zatrudnienia oraz zapewnienie trwałości europejskich modeli społecznych;
- **Europejski program walki z ubóstwem** – zapewnienie spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej poprzez pomoc osobom biednym i wykluczonym oraz umożliwienie im aktywnego uczestniczenia w życiu ekonomicznym i społecznym.

Strategia Polityki Społecznej otworzyła Polsce dostęp do najważniejszego instrumentu finansowego, jakim jest **Europejski Fundusz Społeczny**. Zadania realizowane przez fundusz sprowadzają się do:

- aktywnych form zwalczania bezrobocia,
- przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- promowanie i oprawa kształcenia ustawicznego,
- doskonalenie kadry i rozwój przedsiębiorczości,
- aktywizacji zawodowej kobiet.

2.2. Dokumenty Krajowe

2.2.1. Ustawa z 12 marca 2004 r. o Pomocy Społecznej

Obowiązek opracowania strategii wynika z art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2015 r. , poz.163), który w ramach zadań własnych gminy przewiduje „opracowanie i realizację gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki, rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka”.

2.2.2. Strategia Rozwoju Kraju 2020

W Strategii Rozwoju Kraju 2020, przedstawione są cele i priorytety rozwoju społeczno – gospodarczego Polski oraz warunki, które powinny ten rozwój zapewnić. Strategia ta uznaje za konieczne kompleksowe ujęcie działań w zakresie bezpieczeństwa socjalnego obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, której nie są w stanie samodzielnie przezwyciężyć wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości

2.2.3. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020

Głównym celem Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego jest rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły one w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia. Poza celem głównym w Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego wyznaczono pięć celów szczegółowych:



- wzrost zatrudnienia;
- wydłużenie aktywności zawodowej i zapewnienie lepszej, jakości funkcjonowania osób starszych;
- poprawa sytuacji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- poprawa zdrowia obywateli oraz podniesienie efektywności opieki zdrowotnej;
- podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli.

Realizacja celów strategii powinna, w perspektywie roku 2020, pozwolić na to, by Polska, dzięki rozwiniętemu rynkowi pracy i wysokiemu poziomowi zatrudnienia w połączeniu z rozwiniętym systemem kształcenia oraz efektywną opieką zdrowotną, stawała się coraz bardziej nowoczesnym, atrakcyjnym i konkurencyjnym miejscem do życia. Przedmiotowa strategia odzwierciedla cele programu Europa 2020, wpisuje się w nie dzięki wskazaniu na potrzebę kształtowania warunków dla rozwoju gospodarki rynkowej, ukierunkowanej na zwiększanie spójności społecznej oraz przezwyciężanie społecznych barier rozwoju. Zapisy SRKL bezpośrednio wpisują się w cele Strategii Rozwoju Kraju 2020.

2.2.4. Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020 - Nowy wymiar aktywnej integracji

Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu stanowi dokument o charakterze operacyjno – wdrożeniowym, ustanowiony w celu realizacji średniookresowej strategii rozwoju kraju – Strategii Rozwoju Kraju 2020, oraz Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Podstawowym problemem dla krajowego programu jest niezdolność gospodarstw domowych do pokrywania wydatków koniecznych, związanych z podstawowymi potrzebami ich członków w wymiarach biologicznym i społecznym, zobowiązaniami z przeszłości (spłacanie zaległości i długów) i przynajmniej minimalnymi oszczędnościami (zabezpieczenie w razie nagłych i nieprzewidzianych wydatków). Aby ten problem zminimalizować należy oddziaływać na warunki, w jakich funkcjonują gospodarstwa domowe, aby mogły one podejmować dobre dla siebie i społeczeństwa decyzje o inwestowaniu w swój potencjał zatrudnieniowy i zarobkowy oraz decyzje dotyczące poziomu jego realizacji przez ich dorosłych członków. Celem Unii Europejskiej jest zmniejszenie skali ubóstwa lub wykluczenia społecznego o 20 mln osób. Odpowiedni cel krajowy przyjęty przez Polskę brzmi: obniżenie o 1,5 mln liczby osób zagrożonych ubóstwem, deprawacją materialną, żyjących w gospodarstwach domowych bez osób pracujących lub o niskiej intensywności pracy.

2.2.5. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej

Program Rozwoju Ekonomii Społecznej jest programem rozwoju, w rozumieniu art. 15, ust. 4 pkt. 2 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) i stanowi tym samym dokument o charakterze operacyjno - wdrożeniowym, utworzony w celu realizacji średniookresowej strategii rozwoju



kraju – „Strategii Rozwoju Kraju 2020” oraz Strategii Rozwoju Kapitału Społecznego, Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego oraz innych strategii rozwoju.

2.3. Dokumenty Wojewódzkie

2.3.1.Strategia Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku.

Idąc śladem Strategii Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku, głównym zadaniem szeroko rozumianej polityki społecznej jest kształtowanie zasad podziału, regulowanie instytucjonalnej struktury sfery społecznej oraz systemów finansowo - ekonomicznych i ich funkcjonowania, jak również tworzenie warunków dla samorządności i współuczestnictwa adresatów działań.

W toku realizacji polityki społecznej powinny być uruchamiane cztery następujące kluczowe formy działań w zależności od potrzeb, warunków środowiskowych oraz zasobów ludzkich, infrastrukturalnych i finansowych:

- Wspieranie w Zagrożeniu – interwencja w postaci likwidacji niedoborów, rozwiązywania istniejących problemów i zaspokajania potrzeb po stwierdzeniu co się komu przydarzyło;
- Wyprzedzanie zdarzeń – asekuracja, czyli przewidywanie tego co może przytrafić się jednostce lub grupie, zapobieganie tym przewidywanym sytuacjom, generowanie pola aktywności i samodzielności podmiotów;
- Wyrównywanie szans – kompensacja, ochrona rozwoju, odbudowa statusu materialnego i społecznego zgodnie z obowiązującymi zasadami polityki społecznej i ustawodawstwem;
- Współuczestnictwo – partycypacja i integracja społeczna, budowanie warunków rozwoju oraz współuczestnictwa ludzi i podmiotów instytucjonalnych w podejmowaniu decyzji oraz realizacji celów i zadań z zakresu polityki społecznej.

2.4. Lokalne dokumenty programowe i programy wspierające

2.4.1. Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014 – 2020.

2.4.2. Powiatowy Program Działań na rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014 – 2020.

2.4.3. Powiatowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2014-2020.

2.4.4. Roczny program współpracy Powiatu Śremskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na 2015 r.

2.4.5. Strategia rozwoju gminy Śrem 2013 – 2020.

2.4.6. Roczny Program współpracy Gminy Śrem z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącym działalność pożytku publicznego na 2016 r.

2.4.7. Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2016 r.

2.4.8. Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii na 2016 r.

2.4.9. Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Śrem do 2020 roku – projekt.

3. Proponowane kierunki priorytetowe

Uszczegółowieniem Strategii będą cele operacyjne skierowane do grup docelowych.

1. Osoby starsze - powyżej 60 roku życia.

Starzenie się ludności jest jednym z najważniejszych wyzwań, którym musi sprostać lokalna polityka społeczna. Według prognozy GUS liczba osób w wieku poprodukcyjnym może zwiększyć się do 9,6 mln w 2030 r. (źródło: Stanowisko Rządowej Rady Ludnościowej w sprawie „Starzenie się ludności Polski, a zabezpieczenie społeczne”). Także w gminie Śrem można obserwować podobne tendencje demograficzne. Gminę Śrem zamieszkuje 41.295 osób z czego 16,55 % wszystkich mieszkańców stanowią osoby w wieku po 60 roku życia (źródło: Urząd Miejski – Dział ewidencji ludności stan na 23.03.2016 r.). W tym momencie należy podkreślić, że celem polityki społecznej w odniesieniu do ludzi starych są działania, które kompleksowo będą wpływały na poprawę życia seniorów, co może być dokonywane poprzez stwarzanie warunków zaspokajania potrzeb oraz kształtowanie odpowiednich relacji pomiędzy starszym pokoleniem, a młodszym, poprzez:

- ograniczenie uzależnienia młodszych od starszych;
- zapobieganie marginalizacji ludzi starych;
- kształtowanie międzypokoleniowej solidarności;
- wykorzystanie potencjału i wzmacnianie aktywności społecznej seniorów.

2. Osoby pozostające w kryzysie zaliczające się do grupy zwiększonego ryzyka.

Jak wynika z oceny zasobów przygotowanej przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Śremie, liczba osób korzystających z pomocy społecznej wynosi 3 255 osób, co stanowi prawie 8% mieszkańców¹.

2.1. Pierwszym kierunkiem działań, będzie pomoc **osobom zagrożonym wykluczeniem mieszkaniowym**. Do najważniejszych przyczyn zjawiska wyłączenia należą:

- eksmisje,
- konflikty rodzinne i przemoc domowa,
- uzależnienie od alkoholu,
- utrata pracy i bezrobocie,

¹ Ocena Zasobów Ośrodka Pomocy Społecznej w Śremie na 2015r.



- zadłużenia,
- długotrwała choroba i niepełnosprawność,
- brak mieszkania po opuszczeniu Zakładu Karnego oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych.

2.2. Kolejna grupa, to osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, oddalonych od rynku pracy, osoby z uzależnieniami. Zjawisko to ma istotny wpływ, zarówno na poczucie bezpieczeństwa społecznego, jak również ogólny stan zdrowia populacji, zdolność do konkurencji na coraz bardziej wymagającym rynku pracy, a także na relacje interpersonalne.

3. Wsparcie dla rodzin.

Program będzie obejmował w szczególności te rodziny, w których pojawiają się problemy z prawidłowym wypełnianiem przypisanych ról społecznych, a także rodziny wymagające wsparcia w przystosowaniu się do szybko zmieniających się realiów i wyzwań stawianych przez współczesną cywilizację. Zaliczone zostaną tutaj również rodziny dotknięte przemocą, oraz z problemami opiekuńczo - wychowawczymi.

4. Osoby niepełnosprawne, z zaburzeniami psychicznymi oraz zależne.

Ogólnie zdefiniowana tutaj niepełnosprawność, to stan fizyczny, umysłowy lub psychiczny, powodujący trwałe lub okresowe ograniczenie bądź uniemożliwienie samodzielnej egzystencji. Rozumiana jest także jako wynik barier społecznych, ekonomicznych oraz fizycznych, jakie jednostka napotyka w miejscu zamieszkania. Polityka społeczna powinna promować w związku z tym aktywne działania na wszystkich poziomach życia społecznego, oraz wspierać wszelkie działania na rzecz równouprawnienia osób niepełnosprawnych, a także przeciwdziałać ich dyskryminacji i tworzyć mechanizmy wyrównujące szanse życiowe oraz warunki do korzystania z przysługujących im praw. Szacując liczbę osób niepełnosprawnych należy pamiętać, iż zgodnie z obowiązującym prawem, osobą niepełnosprawną jest osoba, która posiada odpowiednie orzeczenie wydane przez organ do tego uprawniony lub osoba, która takiego orzeczenia nie posiada, ale pomimo tego odczuwa ograniczenie sprawności w wykonywaniu podstawowych czynności dla swojego wieku. Wraz ze starzeniem się populacji wzrasta liczba osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne są bardzo zróżnicowaną grupą, dlatego też konieczna jest polityka, która będzie respektować tę różnorodność. Szczególnej uwagi wymagają osoby o złożonych potrzebach uzależniających je od pomocy innych m.in. osoby z zaburzeniami psychicznymi. Niepełnosprawni są często gorzej wykształceni, co utrudnia ich funkcjonowanie na rynku pracy. Rodziny posiadające niepełnosprawne dzieci wymagają szczególnej uwagi jeśli chodzi o ich edukację i aktywny udział w społeczeństwie. Sporych wysiłków wymaga również rehabilitacja społeczna i zawodowa osób chorych psychicznie, których systematycznie przybywa oraz budowa dla tej grupy osób systemu wsparcia.

5. Budowanie kapitału społecznego na zasadach partnerstwa lokalnego oraz rewitalizacja społeczna.

Rewitalizacja społeczna to wieloletni proces podejmowania spójnych, zintegrowanych działań, związanych z zatrzymaniem rozwoju negatywnych tendencji społecznych, przeciwdziałaniem patologiom i wykluczeniu społecznemu oraz poprawą bezpieczeństwa, inicjowany i koordynowany przez samorząd gminny i/lub jego jednostki organizacyjne w celu wyprowadzenia ze stanu kryzysowego określonych obszarów miast i gmin.

„Cele rewitalizacji społecznej, związane z rozwojem kapitału ludzkiego, powinny obejmować:

- spójność społeczną, czyli wyrównanie dysproporcji w jakości życia, poprzez: eliminację ubóstwa, ograniczanie nierówności społecznych, produktywnie zatrudnienie oraz integrację społeczną,
- podnoszenie poziomu wykształcenia (szczególnie ludności należącej do grup marginalizowanych, w tym zamieszkującej dzielnice i osiedla zdegradowane), a przez to zwiększenie kreatywności ludzi, ich zdolności do innowacji, a w konsekwencji podnoszenie konkurencyjności,
- rozwój zdolności adaptacyjnych w kontaktach społecznych i gospodarczych, poprzez odpowiedni system opiekuńczy i edukacyjny”.

Bardzo ważną rolę w rozwoju gminy pełnią organizacje pozarządowe, które mogą być uznawane jako kapitał społeczny. W Śremie działają organizacje zajmujące się m.in. sprawami społecznymi, pomocą najuboższym, sportem i turystyką oraz kulturą i edukacją. Dodatkową szansą wzmocnienia sektora organizacji pozarządowych jest podejmowanie projektów partnerskich, w których uczestniczyć będzie lokalny samorząd oraz organizacje pozarządowe.

Serdecznie zapraszamy do współpracy, pamiętając o tym, że strategia to teoria i praktyka pokonywania przeciwnika – trudności, bez względu na to, czy jest nim bezrobocie czy jedynie szkodliwe nawyki.